

Học và làm theo Bác ở Hợp tác xã 6/12 Đào Thịnh

Được thành lập từ năm 2004, Hợp tác xã (HTX) 6/12 Đào Thịnh, xã Thành Thịnh, huyện Trấn Yên hiện đang hoạt động trên vùng nguyên liệu quế rộng hơn 7.000 ha. Với lợi thế đó, HTX đã tập trung vào sản xuất, chưng cất tinh dầu quế và các sản phẩm phụ trợ, từng bước khẳng định vai trò trong chuỗi giá trị sản phẩm từ quế.

Trong nhiều năm qua, HTX luôn xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một nhiệm vụ thường xuyên và xuyên suốt. Theo ông Nguyễn Văn Thắng - Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Giám đốc HTX, để việc học Bác đi vào thực tiễn, đơn vị đã đăng ký và thực hiện mô hình “Sản xuất kinh doanh giỏi” gắn với phong trào thi đua: Năng động - Năng suất - Trách nhiệm. Mục tiêu là xây dựng quan hệ lao động hài hòa, thực hiện tốt nội quy, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, đồng thời đẩy mạnh tiết kiệm, nâng cao hiệu quả sản xuất và bảo vệ môi trường. HTX đã xây dựng kế hoạch chi tiết, phân công nhiệm vụ rõ ràng, ký cam kết thực hiện học tập và làm theo lời Bác, đồng thời tuyên truyền sâu rộng trong toàn thể thành viên và người lao động. Các nội dung trọng tâm bao gồm: nâng cao nhận thức về đạo đức nghề nghiệp, xây dựng môi trường



Hợp tác xã 6/12 Đào Thịnh thu hoạch quế hữu cơ.

làm việc an toàn, sạch đẹp, tiết kiệm chi phí, ứng dụng kỹ thuật tiên tiến vào sản xuất và kinh doanh. Một trong những hoạt động nổi bật là HTX tham gia sâu vào chuỗi giá trị quế với vai trò cung cấp nguyên liệu cho các xưởng chế biến tinh dầu. Bình quân mỗi tháng, HTX chưng cất được từ 13-15 tấn tinh dầu, cần đến 2.400 tấn nguyên liệu quế, gồm cành nhỏ, quế vụn và lá quế. Để bảo đảm sản xuất quanh năm do mùa thu hoạch quế chủ yếu từ tháng 3 đến tháng 9, HTX đã đầu tư xây dựng kho nguyên liệu lớn, bảo quản cẩn thận nhằm duy trì hoạt động ổn định trong cả năm. Nguyên liệu sau khi thu mua được bảo quản từ

30 - 40 ngày trước khi đưa vào chưng cất hoặc sấy khô, nghiền bột. HTX hiện đã ký hợp đồng bao tiêu toàn bộ sản phẩm quế (vỏ, cành, lá) cho thành viên và hàng nghìn hộ dân trong vùng, tạo chuỗi liên kết chặt chẽ, ổn định và bền vững. Không chỉ sản xuất tinh dầu, HTX còn sở hữu 60 ha quế từ 1-15 năm tuổi. Cán bộ kỹ thuật thường xuyên hướng dẫn thành viên tỉa thưa, chăm sóc cây đúng kỹ thuật, khai thác hợp lý nhằm duy trì chất lượng vùng nguyên liệu. Ngoài ra, HTX còn trồng xen bồ đề, keo, chè Bát tiên, tre măng Bát độ và rừng bảo vệ, tạo sinh kế bền vững cho 10 lao động thường

xuyên, đạt doanh thu từ 800 triệu đồng đến 1 tỷ đồng mỗi năm. Với tầm nhìn phát triển dài hạn, HTX đã cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, tập huấn chuyên sâu trong và ngoài nước; tổ chức các chuyến tham quan, học hỏi kinh nghiệm và chuyển giao công nghệ tại Trung Quốc. HTX cũng mạnh dạn đầu tư đổi mới công nghệ, mở rộng nhà xưởng, nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm, đáp ứng tốt hơn nhu cầu thị trường. Hiện nay, HTX đang hợp tác với HTX Nông - lâm nghiệp tổng hợp Công Tâm và Công ty An Thịnh Cường Phát để xây dựng chuỗi sản phẩm quế khép kín: người sản xuất - HTX - doanh nghiệp

- thị trường. Nhờ chiến lược phát triển đúng đắn, hoạt động của HTX ngày càng ổn định và được đánh giá là một trong những mô hình hiệu quả tại huyện Trấn Yên. Năm 2022, doanh thu của HTX đạt trên 33 tỷ đồng; tạo việc làm ổn định cho 35 thành viên và trên 50 lao động địa phương với thu nhập bình quân 6,5 triệu đồng/người/tháng; nộp ngân sách Nhà nước từ 500-800 triệu đồng/năm. HTX đặc biệt quan tâm đến an toàn lao động và cải thiện điều kiện làm việc, liên tục thực hiện phong trào “Xanh - sạch - đẹp”, phòng chống cháy nổ, bệnh nghề nghiệp. Tính đến nay, chưa có vụ tai nạn lao động nào xảy ra trong đơn vị. Về môi trường, HTX tận thu triệt để phụ phẩm sau chưng cất để sản xuất phân hữu cơ, nhiên liệu sinh học. Mỗi tháng, HTX bán khoảng 600 tấn phụ phẩm cho các doanh nghiệp tại Hà Nội, vừa tăng doanh thu, vừa giảm ô nhiễm môi trường. HTX cũng tích cực đóng góp xây dựng nông thôn mới, ủng hộ các quỹ từ thiện, xây dựng nhà văn hóa, làm đường giao thông... với tổng số tiền hơn 120 triệu đồng/năm. Với những kết quả tích cực, HTX 6/12 Đào Thịnh là một điểm sáng học tập và làm theo Bác gắn với phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Đây là mô hình HTX kiểu mới tiêu biểu, góp phần đưa thương hiệu sản phẩm quế Trấn Yên ngày càng vươn xa trên thị trường trong nước và quốc tế.

ANH DŨNG

Cơ hội và thách thức... (Tiếp theo trang 1)

Trước hết, cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy được kỳ vọng sẽ tạo ra bước chuyển căn bản trong hoạt động của hệ thống hành chính nhà nước. Không chỉ đơn thuần là giảm số lượng cán bộ, công chức, viên chức, việc tinh giản bộ máy là sự sàng lọc cần thiết nhằm tái cấu trúc toàn diện, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động. Bộ máy khi được tổ chức tinh gọn sẽ trở nên linh hoạt hơn, tiết kiệm ngân sách, đồng thời tạo điều kiện cho việc đầu tư vào các lĩnh vực quan trọng như đào tạo nhân lực chất lượng cao, hiện đại hóa quản lý và ứng dụng công nghệ. Một trong những điểm sáng của công cuộc tinh giản bộ máy chính là sự kết hợp chặt chẽ giữa tổ chức lại nhân sự và đẩy mạnh chuyển đổi số. Việc áp dụng công nghệ thông tin, triển khai các phần mềm quản lý hành chính, xây dựng chính quyền điện tử... không chỉ góp phần đơn giản hóa thủ tục hành chính mà còn nâng cao tính minh bạch, hiệu suất công việc, giảm thiểu sự can thiệp của con người - vốn là nguyên nhân tiềm ẩn của tiêu cực, tham nhũng. Đây là cơ hội vàng để từng bước xây dựng một nền hành chính chuyên nghiệp, phục vụ người dân và doanh nghiệp một cách hiệu quả, hiện đại và thân thiện hơn.

Song hành với đó là sự chuyển mình trong tư duy quản trị nguồn nhân lực. Khi bộ máy trở nên tinh gọn, đòi hỏi những người ở lại không chỉ giỏi chuyên môn mà còn phải năng động, sáng tạo, đủ năng lực sẵn sàng đảm nhiệm nhiều công việc khác nhau. Họ cần có khả năng học hỏi liên tục, thích ứng với sự thay đổi

và đóng vai trò trung tâm trong việc dẫn dắt cải cách. Điều này thúc đẩy một thế hệ cán bộ mới, bản lĩnh, trách nhiệm, có tinh thần đổi mới và tận tâm với công việc.

Tuy nhiên, cùng với những cơ hội to lớn, cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy cũng đặt ra nhiều thách thức không thể xem nhẹ. Trước tiên là tâm lý hoang mang, lo lắng của một bộ phận cán bộ, công chức trước nguy cơ mất việc hoặc bị điều chuyển. Đây là một thực tế đáng lưu tâm, bởi khi tâm tư, nguyện vọng của người lao động không được lắng nghe và giải quyết thỏa đáng, rất dễ nảy sinh tư tưởng tiêu cực, ảnh hưởng đến hiệu quả công việc và môi trường làm việc chung. Thêm vào đó, không ít cơ quan, đơn vị còn lúng túng trong quá trình triển khai do thiếu kế hoạch bài bản, chưa có bộ tiêu chí đánh giá rõ ràng để phân loại, lựa chọn cán bộ. Trong một số trường hợp, sự can thiệp của lợi ích nhóm cũng có thể làm méo mó mục tiêu cải cách, khiến việc tinh giản trở nên hình thức, không thực chất.

Trong bối cảnh đó, vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng giữ vị trí trung tâm, quyết định sự thành công của quá trình cải cách. Lúc này, từ Trung ương đến cơ sở, các cấp ủy đều phải nắm vững quan điểm, mục tiêu của chủ trương tinh gọn, đồng thời phải chủ động định hướng dư luận, ổn định tâm lý cán bộ, tạo sự đồng thuận và thống nhất trong toàn hệ thống. Từng cấp lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị cần trở thành tấm gương tiên phong trong hành động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, qua đó lan tỏa tinh thần đổi mới, khích lệ cán bộ, đảng viên cùng nỗ lực. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính theo hướng tinh gọn cũng là một phép thử đối với năng lực chính trị và tư duy đổi mới của từng cán

bộ, đảng viên. Đây không chỉ là cuộc cách mạng về mặt tổ chức mà sâu xa hơn là cuộc cách mạng về tư tưởng, về cách nghĩ, cách làm. Trong đó, mỗi người cần xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình, phải từ bỏ tư duy “an phận”, “trì trệ”, thay vào đó là tinh thần chủ động, sáng tạo, sẵn sàng đảm nhận những phần việc khó, không ngừng nâng cao năng lực cá nhân và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung. Một điểm then chốt khác là cần có cơ chế sàng lọc, đánh giá cán bộ một cách khách quan, công khai, minh bạch, dựa trên năng lực và hiệu quả công việc thực tế. Những cán bộ thực sự có tài, có tâm sẽ được giữ lại, bồi dưỡng và trọng dụng; còn những trường hợp không đáp ứng yêu cầu sẽ được xử lý phù hợp, bảo đảm sự công bằng và niềm tin trong đội ngũ.

Để quá trình cải cách thành công, sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị là điều kiện tiên quyết. Không chỉ dừng lại ở việc ban hành chủ trương, chính sách, các cấp chính quyền cần xây dựng lộ trình thực hiện cụ thể, khả thi và đồng bộ, gắn với công tác giám sát, kiểm tra thường xuyên. Mỗi bước đi cần được tính toán kỹ lưỡng, phù hợp với điều kiện thực tế và bảo đảm không gây xáo trộn lớn đến hoạt động của bộ máy hành chính và đời sống cán bộ, công chức. Cuối cùng, sự đồng thuận, ủng hộ từ phía nhân dân chính là thước đo cho thành công của cuộc cách mạng này. Một bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả không chỉ góp phần nâng cao chất lượng quản trị quốc gia mà còn củng cố niềm tin của nhân dân vào Đảng và Nhà nước. Đó chính là nền tảng vững chắc để Việt Nam phát triển nhanh, bền vững, hội nhập sâu rộng và thực hiện thắng lợi mục tiêu trở thành nước phát triển trong tương lai không xa.

ANH DŨNG