

ĐẢNG BỘ KHỐI CƠ QUAN VÀ DOANH NGHIỆP TỈNH:

Chú trọng nâng cao lý luận chính trị, nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên

Thời gian qua, Đảng bộ khối Cơ quan và Doanh nghiệp (CQ&DN) tỉnh luôn quan tâm bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên (CBDV). Nội dung, phương pháp bồi dưỡng có nhiều đổi mới; các chuyên đề được lựa chọn phù hợp với từng đối tượng, góp phần nâng cao trình độ lý luận, nghiệp vụ công tác của cán bộ, đảng viên nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ khối CQ&DN tỉnh lần thứ IX.

Đảng bộ Khối có 80 tổ chức cơ sở đảng; trong đó, 52 đảng bộ cơ sở với 307 chi bộ trực thuộc và 28 chi bộ cơ sở hoạt động ở nhiều loại hình khác nhau gồm 4.957 đảng viên. Đảng ủy khối (ĐUK) lãnh đạo 3 tổ chức, đoàn thể là Đoàn Thanh niên khối, Hội Cựu chiến binh khối và Công đoàn Viên chức tỉnh. Theo đồng chí Đỗ Quang Minh - Bí thư Đảng ủy Đảng bộ khối CQ&DN tỉnh, từ năm 2020 đến 2021, ĐUK đã tổ chức 25 lớp với 1.735 lượt CBDV tham dự bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên. Nhìn chung, các lớp bồi dưỡng được tổ chức có số lượng CBDV tham gia đông, đối tượng rộng. Nội dung bồi dưỡng tập trung chủ yếu là về lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp đảng, đối tượng đảng viên mới, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, thông tin cập nhật tình hình thời sự, chính sách...

Hàng năm, CBDV ở các chi, đảng bộ cơ sở còn tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ của trung ương, của Tỉnh ủy và của ngành tổ chức. Đồng chí Nguyễn Đức Phương - Trưởng ban Ban Tuyên giáo ĐUK cho biết: "Nội dung,



Lễ bế giảng lớp lý luận chính trị dành cho đối tượng kết nạp đảng được Đảng ủy khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tổ chức tại khu Di tích lịch sử Chiến khu Vần.

Mục tiêu giai đoạn 2022 - 2025: 100% giảng viên kiêm chức của ĐUK có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức và trình độ; 100% cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng; hàng năm, ĐUK mở từ 6 đến 8 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng; 100% các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị đều ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy, học tập, đánh giá chất lượng; hàng năm phối hợp với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh mở ít nhất 1 lớp cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp...

phương pháp bồi dưỡng đã có nhiều đổi mới, các chuyên đề được lựa chọn phù hợp với từng đối tượng. Tài liệu bồi dưỡng được chuẩn bị đầy đủ, trình bày đẹp, chất lượng tốt. Các giảng viên đã tích cực áp dụng phương pháp dạy học mới... Vì vậy, chất lượng công tác bồi dưỡng từng bước được nâng lên. Sau học tập, số học viên được đánh giá, xếp loại khá, giỏi đạt tỷ lệ trên 80%. Tuy nhiên, với đặc thù ĐUK không có chính quyền cùng cấp; không

có đầy đủ các cơ quan tham mưu, giúp việc; số cán bộ chuyên trách cơ quan ĐUK ít... trong khi số tổ chức cơ sở đảng trực thuộc nhiều, lại khác nhau về loại hình và nhiệm vụ chính trị. Đội ngũ cấp ủy viên cơ sở đều hoạt động kiêm nhiệm, thời gian dành cho công tác đảng hạn chế; đội ngũ CBDV công tác ở nhiều lĩnh vực, nhiều vị trí việc làm khác nhau. Mặt khác, ý thức, thái độ học tập của một bộ phận học viên chưa tốt, chưa chấp hành

nghiêm nội quy, quy định của lớp học, chất lượng, hiệu quả học tập chưa cao... là những khó khăn công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức mới cho CBDV ảnh hưởng đến công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ khối.

Tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy nhằm nâng cao chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác và cập nhật kiến thức mới cho CBDV, công chức, viên chức, người lao động, tới đây, ĐUK sẽ chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện nghiêm túc kế hoạch bồi dưỡng CBDV hàng năm; nâng cao chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ và cập nhật kiến thức mới; nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên kiêm chức và đội ngũ cấp ủy viên, báo cáo viên, tuyên truyền viên cơ sở, hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK; tăng cường cơ sở vật chất, phương tiện, điều kiện kỹ thuật cho các lớp bồi dưỡng...; đặc biệt là nâng cao trách nhiệm, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy. Ban Thường vụ ĐUK và cấp ủy cơ sở sẽ thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh, làm cho cấp ủy viên các cấp và đội ngũ CBDV trong toàn Đảng bộ nhận thức đầy đủ, sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của học tập, nghiên cứu về lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác và cập nhật kiến thức mới, coi đó là nghĩa vụ đồng thời là quyền lợi của mỗi CBDV, đoàn viên, hội viên, công chức, viên chức và người lao động.

"Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cần nêu gương về tinh thần học tập, nghiên cứu lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác; đề cao tính tự giác học tập, học tập suốt đời theo tấm gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh" - Bí thư Đảng ủy Đảng bộ Khối Đỗ Quang Minh cho biết.

THÀNH TRUNG

Việt Nam luôn nỗ lực...

(Tiếp theo trang 1)

Trong những năm qua, với quan điểm lấy con người làm trung tâm, Đảng và Nhà nước ta luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi để công dân Việt Nam có thể đi làm việc ở nước ngoài cũng như nỗ lực không ngừng để bảo đảm quyền lợi, hỗ trợ tối đa NLD ở các nước sở tại. Việt Nam chủ trương không đưa NLD đi làm việc ở nước ngoài bằng mọi giá mà bảo đảm hỗ trợ, tạo điều kiện để người dân ra nước ngoài làm việc cũng như sau khi về nước có việc làm phù hợp. NLD đủ điều kiện theo quy định được tự do lựa chọn hình thức đi làm việc ở nước ngoài, không bị ép buộc. Nhà nước khuyến khích NLD tham gia công việc có trình độ chuyên môn kỹ thuật, an toàn, thu nhập cao; sau khi về nước có thể phát huy và sử dụng có hiệu quả các kiến thức, kỹ năng, trình độ phù hợp với sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Nhà nước bảo đảm bình đẳng giới, cơ hội việc làm, không phân biệt đối xử trong tuyển chọn, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và có biện pháp hỗ trợ bảo vệ NLD Việt Nam ở nước ngoài. Bên cạnh đó, Chính phủ ban hành nhiều

chính sách hỗ trợ đầu tư mở thị trường lao động mới, thị trường có thu nhập cao, thị trường tiếp nhận nhiều lao động thông qua ký kết các thỏa thuận hợp tác. NLD đi làm việc ở nước ngoài được bảo đảm về quyền, lợi ích theo quy định của pháp luật. Trong đó, được cung cấp thông tin, tư vấn, hỗ trợ, đào tạo chuyên môn; hưởng tiền lương, tiền công, thu nhập khác, chế độ khám chữa bệnh, bảo hiểm xã hội, các quyền lợi khác quy định; được bảo vệ theo quy định của pháp luật; có quyền khiếu nại, tố cáo hoặc khởi kiện về hành vi vi phạm pháp luật; có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng khi bị người sử dụng lao động ngược đãi, cưỡng bức lao động... trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

Các DN, đơn vị sự nghiệp, tổ chức cá nhân đưa người đi lao động ở nước ngoài phải đáp ứng đủ điều kiện và thực hiện trách nhiệm theo quy định của pháp luật. Các tổ chức, cá nhân này phải cấp phép hoạt động cũng như đáp ứng đầy đủ các điều kiện theo Luật NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; có trách nhiệm thực hiện đúng các quy định trong việc hỗ trợ và bảo vệ quyền lợi của

NLD đi lao động ở nước ngoài... Đặc biệt, đối với DN, tổ chức, cá nhân hoạt động dịch vụ đưa người đi lao động ở nước ngoài phải có vốn điều lệ trên 5 tỷ đồng và phải thuộc sở hữu pháp nhân, thể nhân Việt Nam; người đại diện theo pháp luật và nhân viên nghiệp vụ phải có trình độ, tiêu chuẩn nhất định...

Nhà nước nghiêm cấm và xử lý nghiêm minh các hành vi đưa NLD đi làm việc ở nước ngoài trái pháp luật. Điều 7, Luật NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nghiêm cấm các hành vi cưỡng ép, dụ dỗ, lừa đảo NLD; lợi dụng để tổ chức xuất cảnh trái phép, mua bán người; hỗ trợ hoặc làm thủ tục để NLD đi làm việc ở nước ngoài khi chưa được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận; phân biệt đối xử, xúc phạm danh dự, nhân phẩm của NLD; cưỡng bức lao động... Nhà nước xử phạt nghiêm minh hành vi đưa người đi lao động nước ngoài trái phép theo Bộ luật Hình sự Việt Nam.

Nhà nước bảo hộ quyền và lợi ích hợp pháp của công dân Việt Nam ở nước ngoài; luật hóa trách nhiệm của Nhà nước và cơ quan đại diện ngoại giao trong công tác bảo hộ công dân. Cụ thể, Khoản 3, Điều 17, Hiến pháp năm 2013 quy định "Công dân Việt Nam ở nước ngoài được Nhà nước Cộng hòa xã hội

chủ nghĩa Việt Nam bảo hộ". Hay Khoản 2, Điều 4, Luật NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định: Nhà nước "bảo hộ quyền và lợi ích hợp pháp của NLD, DN, tổ chức và cá nhân Việt Nam trong lĩnh vực NLD Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng"...

Có thể thấy rằng, Nhà nước Việt Nam luôn thể hiện trách nhiệm đối với công dân và thực hiện mọi biện pháp cần thiết, phù hợp với pháp luật quốc tế và nước sở tại nhằm bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của công dân ở nước ngoài thông qua các cơ quan đại diện ngoại giao. Các cơ quan này có trách nhiệm bảo đảm công dân Việt Nam được hưởng đầy đủ các quyền và lợi ích theo pháp luật cũng như hỗ trợ, bảo vệ cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài. Bên cạnh đó, Chính phủ ban hành Quyết định số 119/QĐ-TTg ngày 25/7/2007 thành lập Quỹ Bảo hộ công dân và pháp nhân Việt Nam ở nước ngoài và Chỉ thị số 1737/CT-TTg ngày 20/9/2011 về tăng cường công tác bảo hộ quyền và lợi ích chính đáng của công dân Việt Nam ra nước ngoài trong tình hình hiện nay... để hỗ trợ tối đa cho cộng đồng người Việt Nam tại nước ngoài nói chung và NLD nói riêng.

B.T